



ORDINE ASSISTENTI SOCIALI DEL LAZIO

CAPOLEVA PAOLA

Consiliatura 2025/2029 - Anno 2025/2026

Carica: Vicepresidente

Ufficio di Presidenza: componente

Delega: Protettorato San Giuseppe, Ricostruire la storia dell'Ordine

1. Mandato e ambito di competenza

Vicepresidente al primo mandato è componente dell'Ufficio di Presidenza insieme alla Presidente, alla consigliera Segretario ed al Tesoriere con cui collabora per la gestione delle attività specifiche del Consiglio e alla predisposizione di alcune attività (Tavolo salute e sanità, Gruppo Consultori, Commissione EdS). Affianca la Presidente nelle attività istituzionali dell'Ordine per incontri o stesura di note, anche in relazione alle attività e ai rapporti con il CNOAS. In caso di assenza della Presidente e con delega esplicita, assume funzioni di rappresentanza.

2. Attività svolte nel primo anno

Il primo anno è stato caratterizzato da una conoscenza più diretta ed approfondita delle funzioni del Consiglio e dei/delle consiglieri/ in merito anche alle attività delle Commissioni e delle Aree, attraverso il confronto svolto con l'UdP ed i diversi incontri calendarizzati di Consiglio. Importanti anche gli approfondimenti con gli Uffici amministrativi in merito alle procedure ed alle attività oltre a quelle con il Consiglio Territoriale di Disciplina che è andato a rinnovo ad aprile 2026.

Rilevanti sono stati anche i confronti con il CNOAS programmati in presenza (ottobre 2025 Conferenza nazionale dei Presidenti e degli Uffici di Presidenza a Rimini e il 19 e 20 novembre 2025 a Roma "La professione che serve: assistenti sociali, radici nel futuro" e "L'Agenda nell'Italia che cambia"); inoltre, sono stati programmati incontri specifici da remoto (25 giugno Assemblea nazionale, incontro luglio CROAS e formazione disabilità a febbraio 2026) e legati anche al rinnovo degli organi nazionali.

2.1 Attività istituzionali

Oltre alle attività sopra elencate con il CNOAS tra le attività istituzionali delegate sono: la partecipazione agli incontri con il "Protettorato San Giuseppe" dal 28 novembre 2025 con cadenza bimensile e la ricostruzione della storia dell'Ordine in questi trent'anni. A tal proposito, dopo l'incontro per verificare la possibilità di ricostruire un archivio digitale sia delle pubblicazioni che dei libri presenti in sede (oltre la parte amministrativa) - passaggio necessario ad avere contezza del materiale già presente -, si passerà a formulare un progetto volto ad approfondire fonti e testimonianze che arricchiscano le informazioni e consentano di rappresentare al meglio l'attività di questi anni.

Per quanto riguarda il Tavolo Salute e Sanità sia CNOAS che CROAS (riportato nella specifica sezione sottostante), si rileva che questa attività ha reso necessari incontri in presenza con le sigle sindacali CISL, CGIL e UIL e SUNAS.

Oltre alla partecipazione ad eventi per conto del CROAS con presentazione talvolta di relazioni (riportati nella sezione specifica sottostante), l'attività di confronto con le/gli iscritti è avvenuta durante: 24 novembre 2025 I trent'anni dell'Ordine (da remoto); 29 gennaio 2026 Incontro con i neo iscritti (da remoto); 17 marzo WSWD "Harambee" in presenza LUMSA; incontri territoriali "La forza delle relazioni" 23 marzo Rieti - 14 aprile Frosinone - 25 maggio Latina.

2.2 Attività operative

Oltre ai contatti con iscritti/e, collegate in particolare al Tavolo Salute e Sanità e al Gruppo di lavoro "Consultori", che ha portato alla stesura di un testo ed all'organizzazione di un Convegno finale, alcune attività operative sono state connesse in particolare alla stesura di proposte per il documento del CNOAS (pubblicato a luglio 2025) "*Linee d'indirizzo sulla Direzione del Servizio Sociale Professionale e sul Dirigente Assistente sociale nelle Aziende sanitarie e nelle Aziende ospedaliere*". Altre linee operative si rintracciano nelle attività istituzionali descritte.



3. Risultati raggiunti

Questo anno è certamente stato caratterizzato da un primo semestre più volto alla conoscenza e un secondo semestre certamente più operativo anche se la partecipazione al Tavolo Salute e Sanità, già avviata con l'Ordine regionale e nazionale nella passata consiliatura (2021), ha consentito di riprendere agevolmente degli obiettivi quali: il monitoraggio delle situazioni in ASL (per quanto riguarda il fabbisogno e la dirigenza), la collaborazione con l'Assessorato competente, il percorso sui Consultori.

4. Criticità riscontrate

Costruire dinamiche collaborative fluide nel Consiglio è certamente un obiettivo frutto di un complesso di fattori quali: la conoscenza reciproca, la capacità di mediare tra obiettivi diversi, la capacità di valorizzare le differenze. Questi elementi, tipici di qualsivoglia gruppo di lavoro, richiedono tempo e impegno, così come il miglioramento del confronto con la comunità professionale. In generale è necessario **implementare strategie comunicative** che diano maggiore riscontro circa l'attività svolta e iniziative che consentano **un maggior coinvolgimento degli iscritti/e**.

5. Proposte di sviluppo per il secondo anno

L'avvio di Gruppi di lavoro su tematiche specifiche (emergenza, salute mentale, minori, benessere organizzativo, video, etc.), che produrranno documenti utili ad approfondire il lavoro degli Assistenti sociali nei nuovi contesti organizzativi, credo corrisponda proprio ad una metodologia volta ad affrontare le criticità nel merito (ovverossia sviluppo di contenuti) ma anche nel metodo (creare legami tra colleghi/e facilitando il confronto). A tal proposito un approfondimento, in vista anche degli obiettivi del POF, dovrà essere quello sulle Case della Comunità.

Inoltre, far convergere in una conferenza annuale (fine anno o inizio 2027) la restituzione dei lavori dei Tavoli territoriali, ma anche un "bilancio sociale" di quanto svolto dal Consiglio, penso possa, seppure parzialmente, comunicare quanto fatto.

In una prospettiva di crescita del Consiglio e dei/delle Consiglieri/e sarebbe utile organizzare un incontro in presenza a carattere seminariale - fuori dalle date stabilite del Consiglio - magari con una relazione introduttiva di esperte/i, per approfondire alcune tematiche che possono essere utili ad arricchire le nostre competenze (per esempio su temi quali la gestione dei gruppi, la costruzione dei team di lavoro, la gestione dei conflitti, o altro). Questo si ricollega in parte ad alcuni temi che stanno emergendo negli incontri dove molti colleghi/e lamentano problematiche nei contesti di lavoro sia con i dirigenti, colleghi/e o con le persone che si rivolgono ai servizi.

6. Valutazione sintetica dell'anno

Il mio primo anno nel ruolo di Vicepresidente e consigliera delegata è stato un percorso stimolante, caratterizzato da un'evoluzione netta: una **fase iniziale di radicamento** istituzionale e una successiva **fase di spinta operativa**.

Ho interpretato il mio mandato non come una semplice carica di rappresentanza, ma come un impegno attivo per connettere la dimensione politica dell'Ordine con la realtà quotidiana dei professionisti sul territorio.

INDICATORI COMUNI DA COMPILARE

Numero incontri esterni: 15

1. Partecipazione ad eventi in rappresentanza del CROAS:

2025:

- Convegno **Ordine dei Pediatri** con intervento, Viterbo, 16 maggio;
- **Camera di Commercio**, Roma, 5 giugno;
- Convegno Maselli Seconda Giornata Regionale del **Caregiver e inclusione sociale**, Roma, 11 ottobre;
- Ordine dei Medici Provincia di Roma su **Pronto soccorso** con intervento, Roma, 14 ottobre;
- Regione Lazio Pisana **"Oltre il visibile"** Garante dell'infanzia, Roma, 25 novembre;
- **Conferenza Nazionale sul Diritto di Famiglia**, Auditorium Cassa Forense con intervento, Roma, 26 novembre.



2026:

- presentazione del volume “L’Italia delle Povertà” pubblicato dall’**Alleanza contro le povertà**, Roma, 5 febbraio;
- presentazione percorso formativo **TOBIA** - Maselli, Roma, 23 marzo;
- “**Liberi di scegliere**” presentazione del Disegno di Legge, Roma, 9 aprile;
- OMCeO per costituzione gruppo di lavoro su **Diseguaglianze in salute** con Ordini professionali e rappresentanti istituzionali, Roma, 16 aprile;
- **Giornata regionale delle Dipendenze** partecipazione a n. 5 incontri territoriali (Viterbo, Frosinone, Rieti, Latina e Roma), organizzato dalla Regione Lazio in collaborazione con ISMA con relazione in ogni giornata e post finale, dal 30 marzo al 6 maggio.

2. Eventi organizzati:

- “**I 50 anni dei Consulitori familiari nella Regione Lazio**” (Barcellan-Silvaggi) con oltre 90 partecipanti presso la sala Benedetto XIII via San Gallicano, Roma, 27/04/2026.

3. Tavoli seguiti:

- **Tavolo regionale Salute e Sanità** con la Presidente e le rappresentanti delle ASL;
- **Tavolo nazionale Salute e Sanità**, presieduto dalla Vicepresidente Silvani e dalla consigliera Pirozzi;
- **Tavolo Servizio sociale nella Salute mentale** (integrazione socio sanitaria) coordinato Ferrante.

4. Coordinamento Tavoli:

- **Tavolo regionale Salute e Sanità**, con la Presidente.

5. Gruppi di lavoro:

- **Gruppo di lavoro “Consultori”** (settembre 2025/aprile 2026) con la Presidente, Barcellan, Silvaggi e n.23 colleghe in rappresentanza delle ASL della Regione Lazio. Nella relazione conclusiva e nei documenti pubblicati sono riportate le specifiche.

6. n. di post/articoli prodotti sulle attività svolte:

- post partecipazione al Percorso Dipendenze organizzato da ISMA con la Regione Lazio, 2026;
- post Consulitori familiari evento con Barcellan e Silvaggi.

7. Progetti di ricerca:

Nessuno