

# REGOLAMENTO DELLE DISCIPLINE DEI CONCORSI E DELLE ALTRE PROCEDURE DI ASSUNZIONE

## ALLEGATO A

### SISTEMA DI VALUTAZIONE

1. La scelta dei lavoratori da assumere per mobilità è effettuata al termine di apposita selezione per titoli e colloquio. A ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva è attribuibile il punteggio massimo di punti 20 così ripartiti:

- max punti 10 per titoli e curriculum professionale, secondo la seguente specifica:

a) Titolo di studio	Punti 3
b) Titoli di servizio	Punti 3
c) Titoli vari	Punti 2
d) Curriculum	Punti 2

- max punti 10 per il colloquio

Non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno al colloquio un punteggio inferiore a 7/10.

### TITOLI DI STUDIO

1) Il punteggio complessivo per la valutazione dei titoli di studio è attribuito dalla commissione secondo i seguenti criteri:

titolo di studio richiesto: LAUREA

a) punteggio di laurea 66/110	Punti 0
b) punteggio di laurea 67-77/110	Punti 0,5
c) punteggio di laurea 78-97/110	Punti 1
d) punteggio di laurea 98-104/110	Punti 1,5
e) punteggio di laurea 105-108/110	Punti 2
f) punteggio di laurea 109-110/110 lode	Punti 2,5

L'ottenimento di un diploma di laurea magistrale vale 0,5

L'ottenimento di più di due diplomi di laurea valgono fino ad un massimo di 3 punti.

In ogni caso la sommatoria non può eccedere punti 3

titolo di studio richiesto: DIPLOMA DI SCUOLA MEDIA SUPERIORE

a) punteggio di diploma di scuola superiore 60/100 o 36/60	Punti 0,5
--	-----------

b) punteggio di diploma di scuola superiore da 61-69/100 o 37-42/60	Punti 1
c) punteggio di diploma di scuola superiore da 70-79/100 o 43-48/60	Punti 1,5
d) punteggio di diploma di scuola superiore da 80-89/100 o 49-54/60	Punti 2
e) punteggio di diploma di scuola superiore da 90-95/100 o 55-58/60	Punti 2,5
f) punteggio di diploma di scuola superiore da 96-100/100 o 58-60/60	Punti 3

titolo di studio richiesto - LICENZA SCUOLA DELL'OBBLIGO

a) punteggio di diploma di scuola dell'obbligo – giudizio sufficiente (voto 6)	Punti 0,5
b) punteggio di diploma di scuola dell'obbligo - giudizio buono (voto 7/8)	Punti 1,5
c) punteggio di diploma di scuola dell'obbligo - giudizio distinto (voto 9)	Punti 2
d) punteggio di diploma di scuola dell'obbligo - giudizio ottimo (voto 10)	Punti 3

- 2) I titoli di studio afferenti a discipline del tutto diverse da quelle richiamate dalla professionalità richiesta non possono essere valutati in questa categoria.
- 3) Non sono presi in considerazione i certificati di studio attestanti la iscrizione e frequenza a corsi scolastici o ad altri istituti di istruzione ove non figurino o risulti l'esito favorevole dei relativi esami finali sostenuti.

**TITOLI DI SERVIZIO**

Nella presente categoria sono valutabili i servizi prestati con rapporto di lavoro subordinato, a tempo determinato e/o indeterminato, alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 165/2001;

		Selezioni per titoli ed esami
stessa categoria del posto messo a concorso	profilo professionale pari o corrispondente a quello messo a concorso	1 punto per ogni anno di servizio
	profilo professionale diverso da quello messo a concorso	0,300 punto per ogni anno di servizio
categoria superiore del posto messo a concorso		0,200 punti per ogni anno di servizio
categoria inferiore del posto messo a concorso		0,100 punti per ogni anno di servizio

Sono valutati solamente gli effettivi servizi prestati risultanti da dichiarazioni sostitutive rese ai sensi

della normativa vigente o da certificati di servizio rilasciati dall'ente datore di lavoro. Non è attribuito alcun punteggio nel caso in cui le dichiarazioni o certificazioni siano incomplete o comunque prive degli elementi necessari ai fini della valutazione.

4. Tutti i servizi prestati, sono sommati anche se prestati presso enti diversi. I periodi di servizio pari o superiori a 16 giorni sono computati come mese intero.

5. I servizi prestati a tempo parziale sono computati in misura proporzionale al tempo pieno praticato nell'ente di appartenenza.

6. Non è valutabile, invece, il servizio prestato, anche a tempo determinato, presso aziende private. La dichiarazione o il certificato di cui al comma 3 debbono contenere - pena la mancata valutazione - la categoria/livello di inquadramento contrattuale di riferimento e il profilo professionale, in modo da consentire una obiettiva comparazione con la professionalità messa a concorso.

7. Qualora non sia precisata la data di inizio e/o di cessazione dal servizio, lo stesso non viene valutato.

8. Non sono oggetto di valutazione i periodi di frequenza presso gli uffici pubblici o i servizi prestati a solo titolo di tirocinio e pratica o comunque non in dipendenza di rapporto d'impiego.

### **TITOLI VARI**

I 2 punti saranno assegnati dalla Commissione Esaminatrice a discrezione sulla base dei titoli vari che tengano conto:

- a) pubblicazioni (libri, saggi ed articoli); le pubblicazioni sono valutate solo se attinenti al posto da ricoprire o comunque denotino un arricchimento della professionalità del concorrente. Non sono presi in considerazione gli scritti non dati alle stampe e quelli dai quali non risulti in modo sicuro che siano stati elaborati dai candidati nonché le pubblicazioni compilate in collaborazione quando non sia possibile stabilire in modo certo l'apporto di ciascun autore. Non sono valutate le pubblicazioni fatte in collaborazione con uno o più membri della Commissione esaminatrice;
- b) Patente Europea ECDL;
- c) Attestazioni della conoscenza della lingua inglese da parte di Enti certificati;
- d) Corsi di istruzione e formazione al di fuori di titoli post universitari o master;
- e) L'idoneità in concorsi per titoli ed esami o per esami, relativi a posti di categoria pari o superiore a quella messa a concorso.

### **CURRICULUM**

Nel curriculum professionale sono valutate tutte le attività professionali di studio e di servizio, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, che a giudizio della Commissione, siano significative per un ulteriore apprezzamento della professionalità acquisita dal candidato nell'arco della sua carriera lavorativa rispetto alla posizione funzionale da ricoprire, anche tenendo conto di incarichi speciali svolti, svolgimento di mansioni superiori formalmente assegnate e di eventuali encomi.

2. In caso di irrilevanza del curriculum professionale, la Commissione ne dà atto e non attribuisce alcun punteggio