Schema riepilogativo dei documenti programmatici approvati costituenti il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022/2024 (redazione secondo le modalità semplificate previste per le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con non più di cinquanta dipendenti dall'articolo 6, comma 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 e articolo 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 24 giugno 2022)		
Ordine degli Assistenti Sociali del Lazio		
SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	**DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITA' OGGETTO DI PIANIFICAZIONE**	**NOTE/INDICAZIONE DEGLI ATTI DI PROGRAMMAZIONE ADOTTATI**
1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	Denominazione: Ordine degli Assistenti sociali del Lazio Indirizzo: largo dei Colli Albani 32 - 00179 ROMA Codice fiscale: 96294980584 N. dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 3 Organo di vertice che adotta il PIAO: Consiglio regionale Telefono: E-mail: oaslazio@oaslazio.it PEC: oaslaziopec@pec.oaslazio.it Sito web: www.oaslazio.it	
2. SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE		
2.1 Valore pubblico	n/a	Amministrazione con meno di 50 dipendenti
2.2 Performace	n/a	Amministrazione con meno di 50 dipendenti
2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	L'ente ha adottato il PTPCT 2022/2024 completo e conforme alle indicazioni di cui al Piano nazionale anticorruzione (PNA), agli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC e alla Delibera ANAC n. 777/2021. Il documento é stato redatto su proposta del RPCT sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza (all. 1) definiti dall'organo di indirizzo e contenente i seguenti elementi: contesto esterno e interno, mappatura e gestione del rischio corruttivo, monitoraggio e sezione dedicata alla trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024, di cui alla delibera n. 080/2022 del 08/04/2022 link: Piano triennale anticorruzione 2022/2024 - Consiglio Regionale Ordine Assistenti Sociali Lazio
3. SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO		
3.1 Struttura organizzativa	L'Ordine è amministrato dal Consiglio, costituito da n. 15 Consiglieri, eletti per il quadriennio 2021/2025, a cui si affiancano il Revisore Unico dei Conti, eletto in concomitanza con i componenti del Consiglio e per la stessa durata di mandato. Il Revisore approva in via definitiva i bilanci dell'Ente. Il Consiglio territoriale di Disciplina, composto da 15 membri nominati dal Presidente del Tribunale ordinario della sede dell'Ordine, amministra in via esclusiva la disciplina Il Consiglio elegge al suo interno il Presidente, il Vicepresidente, il Segretario e il Tesoriere. Sono impiegati nell'Ente n. 3 dipendenti a tempo indeterminato, di cui n. 2 funzionari amministrativi (n. 1 C4 e n. 1 C1) e un assistente amministrativo (B2)	La pianta organica del personale, contenente la consistenza delle unità in servizio ed applicate all'Ente con qualsiasi forma contrattuale, viene approvata come documento accompagnatorio del Bilancio di Previsione, entro il 30/11 di ogni anno. Per la definizione della pianta organica in vigore si rimanda alla delibera del Consiglio regionale n. 249/2022 del 05/11/2022 Per l'organigramma è possibile consultare il documento pubblicato in AT|Organizzazione|Articolazione degli uffici

3.2 Organizzazione del lavoro agile	La prestazione lavorativa del dipendente può essere eseguita anche all'esterno dei locali, presso il domicilio del lavoratore, entro i soli limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale, derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva. L'evoluzione dell'epidemia da COVID-19, infatti, aveva richiesto vari interventi d'emergenza al fine di contrastarne la diffusione tra i quali l'applicazione straordinaria del lavoro agile, quale modalità flessibile di esecuzione della prestazione lavorativa al fine di garantire il regolare svolgimento delle funzioni istituzionali e la continuità amministrativa. Il personale era stato autorizzato ad utilizzare, in via del tutto eccezionale, gli strumenti informatici nella propria disponibilità. Alla luce dei risultati positivi di tale esperienza e in attuazione di quanto previsto dal nuovo C.C.N.L - Comparto Funzioni Centrali 2019/2021, firmato il 9 maggio 2022, ai sensi dell'art. 41, l'Ordine ha stipulato accordi individuali a tempo indeterminato con i dipendenti per conciliare le esigenze di benessere e flessibilità dei lavoratori con gli obiettivi di miglioramento del servizio pubblico, nonché con le specifiche necessità tecniche delle attività dell'ente	L'Ordine non ha adottato il POLA ma ha stipulato accordi individuali con i dipendenti, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti
3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	L'ente conta una dotazione organica di n. 3 dipendenti al 31 dicembre 2022: i dipendenti sono a tempo indeterminato, di cui n. 2 funzionari amministrativi (n. 1 C4 e n. 1 C1) e un assistente amministrativo (B2). L'Ordine degli Assistenti Sociali del Lazio, è un Ente pubblico non economico di piccole dimensioni e tale struttura non consente nel 2022 una diversa distribuzione del personale in forza. La formazione del personale, tenuto conto del trend dell'anno 2021, continuerà al fine di potenziare le competenze, mediante formazione/audit sulle misure di sicurezza GDPR, trasparenza, anticorruzione e digitalizzazione programmata e mediante corsi differenziati per aumentare il livello di istruzione e specializzazione dei singoli dipendenti. Le eventuali progressioni economiche all'interno delle aree e tra le aree, nel triennio 2022/2024, avverranno secondo tempi e modalità stabilite ai sensi degli artt. 14 e 17 del C.C.N.L - Comparto Funzioni Centrali 2019/2021, firmato il 9 maggio 2022. Non sono previsti ampliamenti di organico e cessazioni di personale dipendente. Il PIAO 2022/2024 è stato adottato il 22/11/2022	Programmazione della Formazione del Personale di cui alla delibera n. 57/2022 del 27/04/2022 quale allegato n. 3 al PTPCT 2022/2024 in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza. Il PIAO 2022/2024 è stato adottato il 22/11/2022 con delibera del Consiglio regionale n. 256/2022 del 22/11/2022
4. MONITORAGGIO	n/a	Amministrazione con meno di 50 dipendenti

NOTE	Documento adottato dall'organo di vertice, da convertire in formato PDF/A per la pubblicazione in AT|Disposizioni Generali|Atti Generali e da trasmettere al DFP tramite il portale https://piao.dfp.gov.it/ a cura del Referente