

ORDINE DEGLI ASSISTENTI SOCIALI DEL LAZIO
Contratto integrativo di Ente
per il 2016

Il giorno 15 del mese di giugno dell'anno 2016, alle ore 18:30, presso la sede dell'Ordine degli Assistenti Sociali del Lazio in Roma, largo dei Colli Albani 32, al fine di procedere alla stipula della contrattazione decentrata per l'anno 2016, si sono riuniti i Signori:

per l'Ente: *Giovanna SAMMARCO* *Presidente e Legale rappresentante*
per le OO.SS.: *Andrea LADOGANA* *Capo Dip. EPNE Reg. CISL-FP*

Art. 1
Premessa

In considerazione della previsione di sottoscrizione del Contratto Collettivo Nazionale di categoria, si proroga la vigenza delle parti del CIE già sottoscritte per il triennio 2013-2015 e non modificate dal presente accordo di ente per l'anno 2016.

Art. 2
Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

Il presente contratto concerne il periodo 1 gennaio 2016 - 31 dicembre 2016.

Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa previsione contenuta nell'articolato del presente contratto.

Art. 3
Trattamento accessorio della retribuzione

Costituzione Fondo per il salario accessorio

Il fondo di Ente disponibile per la contrattazione decentrata è costituito sulla base delle normative di legge e dei C.C.N.L., in **euro 15.935,16** (all. 1).

Utilizzo Fondo per il salario accessorio

Al dipendente che svolge le funzioni di cassiere economo del Consiglio Regionale, viene corrisposta un'indennità di cassa pari a **euro 130,00** mensili su dodici mensilità.

Il Trattamento Economico di professionalità continua ad essere erogato con i criteri, le modalità ed alle stesse quantità economiche già previste.

Per la produttività dell'anno 2016, si prorogano i criteri e le modalità di erogazione già previsti e viene quantificato un budget di **euro 5.850,77**.

Si allega il progetto obiettivo per il personale dipendente sottoscritto dalle parti, mirato alla sistematizzazione delle procedure amministrative relative all'anno 2016 (all. 2).


Eventuali somme che residuassero al momento dell'effettiva distribuzione delle risorse stanziare ad altro fine, andranno ad implementare i compensi diretti ad incentivare la prestazione organizzativa.

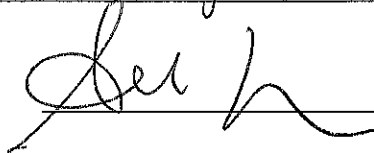
Art. 4
Sviluppi economici

Accertate le attività svolte dai dipendenti dell'Ordine e verificati i requisiti curriculari, l'idoneità e la professionalità richieste possedute a sensi e con le modalità previste dell'art. 12 C.C.N.L. 01/10/2007, si concorda di procedere a formalizzare dal 1 gennaio 2016, il passaggio da C2 a C3 e le parti si impegnano a valutare la possibilità di uno sviluppo di progressione economica dell'area B nel 2017.

Per l'Ente: Giovanna SAMMARCO



Per la CISL FP.: Andrea LADOGANA



Fondo anno 2016 per 3 dipendenti: 2 area B, 1 area C

A	Quota comma 2, lettera A, art. 12 DPR 43 del 19.01.1990	€ 6.005,18
B	Art.23 1° comma DPR 267/1987	€ 140,79
C	Quota comma 2° lettera D art. 12 DPS 43 del 19.01.1990	€ 360,84
D	Art.35 comma 2 CCNL 94/97 del 6/7/1995	€ 2.174,98
E	Artt. 3-4 CCNL 1/7/1996 (biennio economico 96/97)	€ 248,57
F	Art. 3 0,22%+0,95%+0,77%=1,94% monte salari	€ 1.252,58
G	Art. 3 comma 2 1% monte salari	€ 658,23
H	Art.31 CCNL 98/2001 del 16/2/1999 comma 1 lettera b, 10% di riduzione straordinario	€ 600,51
I	Comma 1 lettera J 0,80 monte salari 1999	€ 526,58
L	Comma 1, 7,5% trattamento accessorio	€ 857,27
M	Biennio economico 2000/2001 del 14 marzo 2001 art. 4 comma 3° lettera A, E 0,57%+1,50%=2,07% monte salari	€ 1.362,53
N	Art. 25 comma 2 CCNL 09/10/2003 B.E. Euro 15,90 *13*3	€ 620,10
O	Art. 5 comma 1 CCNL B.E. 2004/2005 0,69% monte salari 2003 (39.987,00)	€ 483,40
P	Art.38 comma 2 CCNL 1/10/2007 0,36% (51.073,00)	€ 252,21
Q	Biennio Economico 0,55 monte salari	€ 391,39
	Totale Fondo	€ 15.935,16

UTILIZZO FONDO

Indennità di Ente	3.907,74
Sviluppi economici	1.236,65
Tep	2.880,00
Indennità di cassa	1.560,00
Fondo di produttività	5.850,77
Straordinari	500,00
Totale	15.935,16

Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page.

PROGETTI OBIETTIVO 2016

Il Fondo per i trattamenti accessori di cui all'art. 31 del C.C.N.L. degli E.P.N.E., è prioritariamente finalizzato a promuovere reali e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza/efficacia dell'amministrazione e di qualità dei servizi istituzionali, mediante la realizzazione, attraverso la contrattazione integrativa, di piani produttivi annuali e pluriennali e di progetti strumentali e di risultato, basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati. In relazione a tali finalità, il Fondo è prioritariamente utilizzato per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva per il miglioramento di servizi.

Il Consiglio Regionale dell'Ordine degli Assistenti Sociali del Lazio, per l'anno 2016 individua i seguenti obiettivi per il personale dipendente per il compenso diretto ad incentivare la produttività collettiva per il miglioramento di servizi.

1. protocollo informatico: **risultati attesi:** archiviazione documentale dematerializzata;
modalità di attuazione: formazione specifica;
tempi di attuazione: entro il 31 dicembre 2016;
indicatori: acquisizione delle competenze tecniche del programma di gestione del protocollo e dell'archiviazione dei documenti dematerializzati.

2. aggiornamento archivio iscritti: **risultati attesi:** revisione dei fascicoli degli iscritti alla luce della Sentenza del TAR Lazio n. 05631/2014;
modalità di attuazione: revisione degli atti inseriti nel fascicolo personale degli iscritti;
tempi di attuazione: entro il 31 dicembre 2016;
indicatori: n. cartelle iscritti.

La valutazione del raggiungimento degli obiettivi sarà di tipo quali-quantitativo.

Il mancato raggiungimento degli obiettivi per carenza di iniziativa del CROAS Lazio, non è motivo per non corrispondere il compenso.

Detto compenso verrà erogato: per il I semestre, nel mese di luglio 2016, per il II semestre, nel mese di gennaio 2017.

