



# Situazione dei Servizi Sociali nel Lazio: azioni da intraprendere per contrastare la carenza di organico



**Dott. Alex ARDUINI**

**Assistente Sociale**

Ufficio di Piano

Distretto Socio Sanitario LT4

Comune Capofila Fondi

**Consigliere Regionale**


Ordine degli Assistenti Sociali del Lazio





# Piano Sociale Regionale 2019-2021

(Deliberazione della Giunta Regionale n. 1 del 24 gennaio 2019, C. Livelli essenziali delle prestazioni)

Servizio	L.R. n. 11/2016	Obiettivi quantitativi	Obiettivi qualitativi
Servizio Sociale Professionale	Articolo 24 	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Riduzione del 50% dell'esternalizzazione della funzione</li><li>▪ 1 Assistente Sociale a tempo pieno in tutti i Comuni di piccole, medie e grandi dimensioni</li><li>▪ 1 Assistente Sociale del Distretto Socio Sanitario, a tempo pieno, ogni 5.000 abitanti</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Adeguatezza della dotazione organica</li><li>▪ Stabilità contrattuale delle risorse umane</li><li>▪ Esperienza, specializzazione e formazione continua del personale</li><li>▪ Prevenzione del turnover e del rischio di burnout</li><li>▪ Uso degli strumenti: progetto personale e budget di salute</li></ul>



## Dove reperire le risorse economiche per garantire sul territorio la presenza di almeno 1 Assistente Sociale ogni 5.000 abitanti?



- ▶ **Fondi Comunali**
- ▶ **Misura 1 dei Piani Sociali di Zona**  
(fondi della Regione Lazio)
- ▶ **PON Inclusionione 2016-2019** (residui da utilizzare entro il 31/12/2020)
- ▶ **PON Inclusionione 2020-2022**
- ▶ **Quota Servizi del Fondo Povertà 2018-2020**





## **Servizi e interventi finanziabili con il PON Inclusione e la Quota Servizi del Fondo Povertà**

(articolo 7, comma 1, del Decreto Legislativo n. 147 del 15 settembre 2017)

- ▶ **segretariato sociale;** ←
- ▶ **servizio sociale professionale;** ←
- ▶ **tirocini finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione;**
- ▶ **sostegno socio-educativo domiciliare o territoriale, incluso il supporto nella gestione delle spese e del bilancio familiare;**
- ▶ **assistenza domiciliare socio-assistenziale e servizi di prossimità;**
- ▶ **sostegno alla genitorialità e servizio di mediazione familiare;**
- ▶ **servizio di mediazione culturale;**
- ▶ **servizio di pronto intervento sociale.**



## Le modalità di impiego delle risorse economiche del PON Inclusione e della Quota Servizi del Fondo Povertà per la realizzazione delle azioni

- ▶ **assunzione diretta di personale\*** o rafforzamento orario di personale già impiegato;
- ▶ affidamento a soggetti terzi, anche attraverso integrazioni contrattuali, nei limiti di legge e finalizzati al rafforzamento delle misure;
- ▶ erogazione degli interventi attraverso voucher di servizio con accreditamento dei fornitori;
- ▶ acquisto diretto di materiali, arredi e dotazioni o loro noleggio o leasing, o acquisizione di servizi, ad esempio per spostamenti, missioni e formazione;
- ▶ attivazione diretta di interventi (ad esempio attivazione di tirocini di inclusione sociale).

\*) Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali non specifica se l'assunzione diretta di personale è da intendersi a tempo determinato o indeterminato. La scelta della forma contrattuale è rimessa agli Ambiti Territoriali, che possono considerare le risorse economiche a loro assegnate come un "bonus", valido per un determinato periodo, per assumere a tempo indeterminato, al termine del quale dovranno però farsi direttamente carico dei costi del personale assunto.



## **Deroga ai limiti assunzionali per gli Assistenti Sociali**

**(articolo 1, comma 200, della Legge di bilancio 2018)**

Si sottolinea che la Legge di bilancio 2018, all'articolo 1, comma 200, per l'attuazione del PON Inclusione e della Quota Servizi del Fondo Povertà ha previsto una **deroga ai limiti assunzionali, con possibilità di procedere all'impiego a tempo determinato di Assistenti Sociali**, nei limiti di un terzo delle risorse attribuite a ciascun Ambito Territoriale, fermo restando il rispetto degli obiettivi di pareggio di bilancio.

«**Al fine di garantire il servizio sociale professionale come funzione fondamentale dei Comuni, secondo quanto stabilito dall'articolo 14, comma 27, lettera g), del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e, contestualmente, i servizi di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo 15 settembre 2017, n. 147, a valere e nei limiti di un terzo delle risorse di cui all'articolo 7, comma 3, del medesimo decreto legislativo attribuite a ciascun Ambito Territoriale, possono essere effettuate assunzioni di Assistenti Sociali con rapporto di lavoro a tempo determinato, fermo restando il rispetto degli obiettivi del pareggio di bilancio, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del citato decreto-legge n. 78 del 2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122 del 2010, e all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296**».



## **Priorità di impiego della Quota Servizi del Fondo Povertà Annualità 2018**

- ▶ **Il rafforzamento del Servizio Sociale Professionale**
- ▶ **Il rafforzamento degli interventi di inclusione**
- ▶ **Il Segretariato Sociale e i Punti di accesso alle misure di inclusione**





## **Prima priorità di impiego: Il rafforzamento del Servizio Sociale Professionale**

Il primo obiettivo è quello di **garantire** sul territorio, a livello di Ambito, la presenza di **almeno 1 Assistente Sociale**, impiegato a tempo pieno, **ogni 5.000 abitanti**. Gli **Ambiti** che presentano un numero di operatori inferiore al target dovranno **vincolare parte delle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà nazionale** loro attribuite all'acquisizione di tali operatori **al fine di rafforzare il Servizio Sociale Professionale**. Il vincolo è tanto maggiore quanto più lontana è la situazione dell'Ambito da quella desiderata, secondo lo schema seguente:

<b>Criteri</b>	<b>Risorse</b>
Meno di 1 assistente sociale ogni 20.000 abitanti	Almeno il 60%
Meno di 1 assistente sociale ogni 10.000 abitanti	Almeno il 40%
Meno di 1 assistente sociale ogni 5.000 abitanti	Almeno il 20%
Almeno 1 assistente sociale ogni 5.000 abitanti	Requisito soddisfatto





# Ambiti Territoriali di Gestione

(Deliberazione della Giunta Regionale n. 660 del 17 ottobre 2017)



Ambiti	N.
FR	4
LT	5
RI	5
RM	17
VT	5
Roma Capitale	1
<b>Totale</b>	<b>37</b>



## Ambiti della Provincia di Frosinone

Ambito	N. Comuni	Popolazione residente al 01/01/2017	N. ottimale di Assistenti Sociali	N. Assistenti Sociali rilevati dalla Regione Lazio (aprile 2018)	N. Assistenti Sociali da assumere	Requisito soddisfatto
FRA	15	91.479	18	19 (+ 1)	0	SI
FR B	23	182.368	36	25	11	NO
FR C	27	100.872	20	11	9	NO
FR D	26	118.348	24	26 (+ 2)	0	SI
<b>Totale</b>	<b>91</b>	<b>493.067</b>	<b>98</b>	<b>81</b>	<b>20</b>	<b>2 su 4</b>



## Ambiti della Provincia di Latina

Ambito	N. Comuni	Popolazione residente al 01/01/2017	N. ottimale di Assistenti Sociali	N. Assistenti Sociali rilevati dalla Regione Lazio (aprile 2018)	N. Assistenti Sociali da assumere	Requisito soddisfatto
LT 1	4	122.981	25	13	12	NO
LT 2	5	175.573	35	22	13	NO
LT 3	8	58.453	12	11	1	NO
LT 4	7	110.326	22	11	11	NO
LT 5	9	107.558	22	20	2	NO
<b>Totale</b>	<b>33</b>	<b>574.891</b>	<b>116</b>	<b>77</b>	<b>39</b>	<b>0 su 5</b>



## Ambiti della Provincia di Rieti

Ambito	N. Comuni	Popolazione residente al 01/01/2017	N. ottimale di Assistenti Sociali	N. Assistenti Sociali rilevati dalla Regione Lazio (aprile 2018)	N. Assistenti Sociali da assumere	Requisito soddisfatto
RI 1	25	75.837	15	11	4	NO
RI 2	20	33.645	7	8 (+ 1)	0	SI
RI 3	12	28.360	6	3	3	NO
RI 4	7	9.690	2	4 (+ 2)	0	SI
RI 5	9	9.888	2	3 (+ 1)	0	SI
<b>Totale</b>	<b>73</b>	<b>157.420</b>	<b>32</b>	<b>29</b>	<b>7</b>	<b>3 su 5</b>



## **Ambito della Provincia di Roma 3**

### **Comune di Fiumicino**

<b>Ambito</b>	<b>N. Comuni</b>	<b>Popolazione residente al 01/01/2017</b>	<b>N. ottimale di Assistenti Sociali</b>	<b>N. Assistenti Sociali rilevati dalla Regione Lazio (aprile 2018)</b>	<b>N. Assistenti Sociali da assumere</b>	<b>Requisito soddisfatto</b>
<b>RM 3.1</b>	<b>1</b>	<b>78.887</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>NO</b>



## Ambiti della Provincia di Roma 4

Ambito	N. Comuni	Popolazione residente al 01/01/2017	N. ottimale di Assistenti Sociali	N. Assistenti Sociali rilevati dalla Regione Lazio (aprile 2018)	N. Assistenti Sociali da assumere	Requisito soddisfatto
RM 4.1	3	80.824	16	12	4	NO
RM 4.2	2	78.933	16	6	10	NO
RM 4.3	5	56.300	11	7	4	NO
RM 4.4	17	111.297	22	18	4	NO
<b>Totale</b>	<b>27</b>	<b>327.354</b>	<b>65</b>	<b>43</b>	<b>22</b>	<b>0 su 4</b>



## Ambiti della Provincia di Roma 5

Ambito	N. Comuni	Popolazione residente al 01/01/2017	N. ottimale di Assistenti Sociali	N. Assistenti Sociali rilevati dalla Regione Lazio (aprile 2018)	N. Assistenti Sociali da assumere	Requisito soddisfatto
RM 5.1	3	96.852	19	9	10	NO
RM 5.2	9	127.912	26	17	9	NO
RM 5.3	17	83.713	17	16	1	NO
RM 5.4	22	33.261	7	8 (+ 1)	0	SI
RM 5.5	10	83.737	17	11	6	NO
RM 5.6	10	76.617	15	6	9	NO
<b>Totale</b>	<b>71</b>	<b>502.092</b>	<b>101</b>	<b>67</b>	<b>35</b>	<b>1 su 6</b>



## Ambiti della Provincia di Roma 6

Ambito	N. Comuni	Popolazione residente al 01/01/2017	N. ottimale di Assistenti Sociali	N. Assistenti Sociali rilevati dalla Regione Lazio (aprile 2018)	N. Assistenti Sociali da assumere	Requisito soddisfatto
RM 6.1	7	96.901	19	17	2	NO
RM 6.2	6	109.152	22	11	11	NO
RM 6.3	2	82.330	16	11	5	NO
RM 6.4	2	112.686	23	6	17	NO
RM 6.5	2	66.874	13	6	7	NO
RM 6.6	2	103.968	21	9	12	NO
<b>Totale</b>	<b>21</b>	<b>571.911</b>	<b>114</b>	<b>60</b>	<b>54</b>	<b>0 su 6</b>





## Ambiti della Provincia di Viterbo

Ambito	N. Comuni	Popolazione residente al 01/01/2017	N. ottimale di Assistenti Sociali	N. Assistenti Sociali rilevati dalla Regione Lazio (aprile 2018)	N. Assistenti Sociali da assumere	Requisito soddisfatto
VT 1	19	53.757	11	4	7	NO
VT 2	9	45.549	9	9	0	SI
VT 3	8	97.433	19	9	10	NO
VT 4	13	64.350	13	13	0	SI
VT 5	11	57.919	12	8	4	NO
<b>Totale</b>	<b>60</b>	<b>319.008</b>	<b>64</b>	<b>43</b>	<b>21</b>	<b>2 su 5</b>



## Ambito di Roma Capitale

Ambito	N. Municipi	Popolazione residente al 01/01/2017	N. ottimale di Assistenti Sociali	N. Assistenti Sociali rilevati dalla Regione Lazio (aprile 2018)	N. Assistenti Sociali da assumere	Requisito soddisfatto
Roma Capitale	15	2.873.494	575	457*	118	NO

\*) Oltre agli Assistenti Sociali che lavorano nei 15 Municipi, sono stati conteggiati anche quelli presso il Dipartimento “Politiche Sociali, Sussidiarietà e Salute” e le altre strutture centrali. Con Deliberazione dell’Assemblea Capitolina n. 11 dell’11 marzo 2013 i Municipi sono stati ridotti da 19 a 15; pertanto, sono stati accorpati il I Municipio con il XVII, il II con il III, il VI con il VII e il IX con il X.



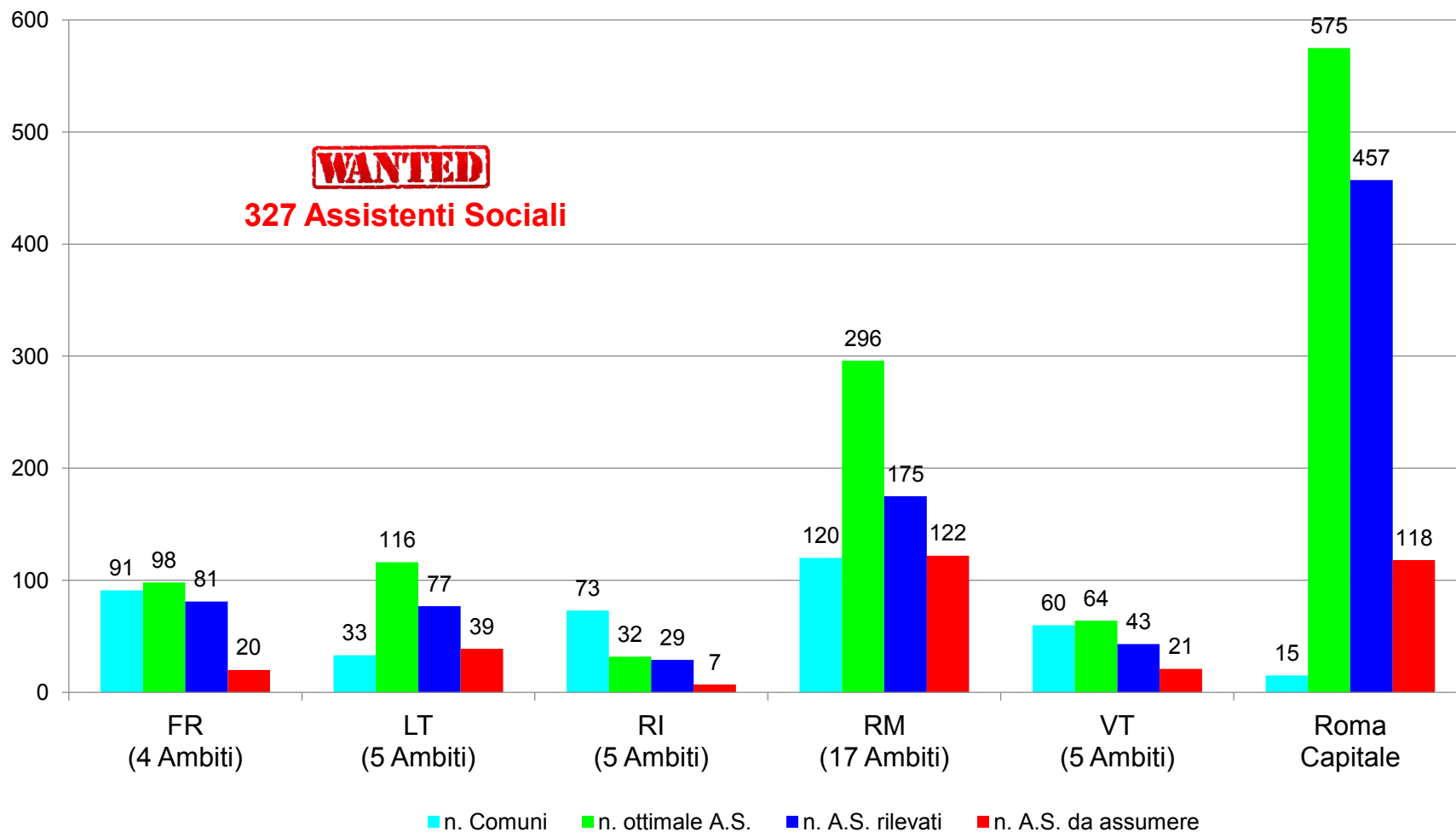
## Ambiti della Regione Lazio

Ambiti	N. Ambiti	N. Comuni e Municipi	Popolazione residente al 01/01/2017	N. ottimale di Assistenti Sociali	N. Assistenti Sociali rilevati dalla Regione Lazio (aprile 2018)	N. Assistenti Sociali da assumere
FR	4	91	493.067	98	81	20
LT	5	33	574.891	116	77	39
RI	5	73	157.420	32	29	7
RM	17	120	1.480.244	296	175	122
VT	5	60	319.008	64	43	21
Roma Capitale	1	15	2.873.494	575	457	118
<b>Totale</b>	<b>37</b>	<b>392</b>	<b>5.898.124</b>	<b>1.181</b>	<b>862</b>	<b>327</b>



## Ambiti della Regione Lazio

**WANTED**  
**327 Assistenti Sociali**





## Somme assegnate agli Ambiti della Regione Lazio

### Quota Servizi del Fondo Povertà - annualità 2018

Ambiti	N. Ambiti	Somme assegnate	Media somme assegnate	Somma più alta	Somma più bassa
FR	4	€ 2.957.912,38	€ 739.478,10	FR B (€ 1.088.034,21)	FR A (€ 497.388,88)
LT	5	€ 2.791.456,18	€ 558.291,24	LT 2 (€ 769.600,93)	LT 3 (€ 322.426,38)
RI	5	€ 745.889,04	€ 149.177,81	RI 1 (€ 338.939,89)	RI 5 (€ 46.173,25)
RM	17	€ 7.049.209,82	€ 414.659,40	RM 6.6 (€ 585.469,10)	RM 5.4 (€ 168.111,89)
VT	5	€ 1.474.607,55	€ 294.921,51	VT 3 (€ 455.045,66)	VT 2 (€ 193.029,28)
Roma Capitale	1	€ 10.890.325,03	€ 10.890.325,03	/	/
<b>Totale</b>	<b>37</b>	<b>€ 25.909.400,00</b>	<b>€ 700.254,05</b>	<b>Roma Capitale</b>	<b>RI 5</b>



## Utilizzo delle proprie graduatorie vigenti

**Il Decreto Legge n. 90 del 24 giugno 2014 (articolo 3, comma 5-ter) ha esteso anche agli Enti Locali la regola valida per lo Stato secondo cui prima di avviare la procedura concorsuale è necessario esaurire le proprie graduatorie vigenti degli idonei, salvo comprovate non temporanee necessità organizzative adeguatamente motivate (articolo 4, comma 3, della Legge n. 125 del 30 ottobre 2013).**



## Utilizzo di graduatorie vigenti di altri enti

**Nel caso in cui non disponga di proprie graduatorie valide, l'ente può anche utilizzare le graduatorie di altri enti** (articolo 14, comma 4-bis, del Decreto Legge n. 95 del 6 luglio 2012 e articolo 3, comma 61, della Legge n. 350 del 24 dicembre 2003) **purché:**

- ▶ **abbia previsto tale modalità assunzionale nel proprio regolamento di organizzazione;**
- ▶ **stipuli una convenzione, anche mediante semplice scambio di lettere, con l'amministrazione titolare della graduatoria** (articolo 3, comma 61, della Legge n. 350 del 24 dicembre 2003).



## Utilizzo delle graduatorie concorsuali

Articolo 1, comma 361, della Legge di bilancio 2019

Modificato dall'articolo 14-ter del Decreto Legge n. 4 del 28 gennaio 2019

(convertito con modificazioni in Legge n. 26 del 28 marzo 2019)



**Le graduatorie dei concorsi banditi dopo il 1° gennaio 2019** (articolo 1, comma 365, della Legge di bilancio 2019), per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche, possono essere utilizzate non solo per la copertura dei posti messi a concorso, ma anche per le eventuali sostituzioni dei neoassunti che cesseranno anticipatamente dal servizio.





## **Una precisazione sull'utilizzo delle graduatorie concorsuali**



**È possibile assumere a tempo indeterminato mediante scorrimento degli idonei di una graduatoria formata a seguito di un bando pubblicato prima del 1° gennaio 2019.**

**Infatti, l'articolo 1, comma 365, della Legge di bilancio 2019 dispone che «La previsione di cui al comma 361 si applica alle graduatorie delle procedure concorsuali bandite successivamente alla data di entrata in vigore della presente legge».**



## **Validità delle graduatorie**

(articolo 1, comma 362, lettere c, d, e, f, g, della Legge di bilancio 2019)

- ▶ **la validità delle graduatorie approvate nell'anno 2015 è estesa fino al 31 marzo 2020;**
- ▶ **la validità delle graduatorie approvate nell'anno 2016 è estesa fino al 30 settembre 2020;**
- ▶ **la validità delle graduatorie approvate nell'anno 2017 è estesa fino al 31 marzo 2021;**
- ▶ **la validità delle graduatorie approvate nell'anno 2018 è estesa fino al 31 dicembre 2021;**
- ▶ **la validità delle graduatorie che saranno approvate a partire dal 1° gennaio 2019 ha durata triennale, decorrente dalla data di approvazione di ciascuna graduatoria.**



## **I vantaggi dello scorrimento degli idonei delle graduatorie vigenti**

- ▶ **risparmio delle risorse economiche per i Comuni (bandire un nuovo concorso pubblico comporta dei costi);**
- ▶ **riduzione dei tempi per l'assunzione del nuovo personale (l'espletamento di un nuovo concorso pubblico può richiedere tempi lunghi);**
- ▶ **tutela i Comuni da eventuali ricorsi proposti da alcuni candidati ad un concorso pubblico.**



## Graduatorie vigenti nel Lazio

Comune/Provincia	Data di approvazione della graduatoria	Data di scadenza della graduatoria	N. posti banditi	N. idonei iniziali	N. idonei attuali
Alatri (FR)	12/12/2017	31/03/2021	1 (h. 24/36)	7	5
Pontinia (LT)	07/02/2018	31/12/2021	1	4	3
Nettuno (RM)	14/12/2018	31/12/2021	4 (di cui 2 h. 18/36)	23	20
San Giorgio a Liri (FR)	13/05/2019	12/05/2022	1 (h. 12/36)	5	5
Albano Laziale (RM)	12/09/2019 (esito prova orale)	3 anni dalla data di approvazione	1	7	7
<b>Totale</b>			<b>8</b>	<b>46</b>	<b>40</b>



Alatri (FR)	Nettuno (RM)	San Giorgio a Liri (FR)
<ul style="list-style-type: none"><li>Le prime 3 classificate sono state assunte a tempo indeterminato: 2 a part-time (h. 24/36) da Alatri e una a full-time da Subiaco (RM), grazie alla convenzione stipulata tra i due enti il 08/05/2018</li><li>A dicembre 2018, Roma Capitale in un primo momento ha ricevuto l'autorizzazione ad utilizzare la graduatoria di Alatri per l'assunzione a tempo determinato, successivamente ha ricevuto il diniego all'utilizzo della stessa</li><li>Alatri ha intenzione di autorizzare Aprilia (LT) ad utilizzare la graduatoria per l'assunzione di un Assistente Sociale a tempo indeterminato e part-time (h. 24/36)</li><li>Cessione, totale e/o parziale, della graduatoria di Alatri ad altri enti per l'assunzione a tempo indeterminato e/o determinato: FORSE</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Delle prime 7 classificate: 4 sono state assunte a tempo indeterminato da Nettuno, di cui 2 a full-time e 2 a part-time (h. 18/36), mentre 3 hanno rinunciato al tempo indeterminato e part-time (h. 18/36) proposto da Nettuno</li><li>A gennaio 2019, Ariccia (RM) ha acquisito il parere preventivo all'utilizzo della graduatoria di Nettuno per l'assunzione di un Assistente Sociale a tempo indeterminato e full-time</li><li>L'11/07/2019 Anzio (RM) ha chiesto a Nettuno di utilizzare la graduatoria per l'assunzione di 2 Assistenti Sociali a tempo indeterminato e full-time, ma ha ricevuto il diniego</li><li>Anzio e Nettuno fanno parte dello stesso Ambito Territoriale (RM 6.6)</li><li>Cessione, totale e/o parziale, della graduatoria di Nettuno ad altri enti per l'assunzione a tempo indeterminato e/o determinato: NO</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>La prima classificata è stata assunta a tempo indeterminato e part-time (h. 12/36) da San Giorgio a Liri</li><li>La seconda e il sesto classificato non sono Assistenti Sociali, ma rispettivamente una psicologa e un consulente finanziario</li><li>Anomalie nel bando pubblico, che prevedeva il profilo professionale di Istruttore Direttivo socio-assistenziale a tempo indeterminato e part-time (h. 12/36) e tra i requisiti per l'ammissione il possesso di uno dei seguenti titoli di studio: laurea in Servizio Sociale, laurea in psicologia o in sociologia o in scienze dell'educazione o equipollente oppure laurea breve in educatore delle comunità infantili</li><li>Cessione, totale e/o parziale, della graduatoria di San Giorgio a Liri ad altri enti per l'assunzione a tempo indeterminato e/o determinato: FORSE</li></ul>



**ORDINE ASSISTENTI SOCIALI**  
*Consiglio Regionale del Lazio*

Risposta inviata il 03/09/2019 dal Comune di Nettuno (RM)  
al Dott. Alex Arduini.



**COMUNE DI ANZIO**  
Provincia di Roma

C.F. 8200510580 P.I. 02144071004

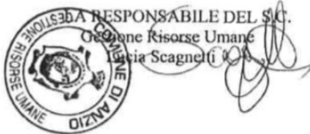
OGGETTO – Indagine esplorativa finalizzata all'individuazione di graduatorie concorsuali vigenti per la copertura di n. 2 posti di Assistente Sociale – categ. D, a tempo pieno ed indeterminato.

Con la presente si rappresenta la volontà di questa Amministrazione, al fine di dare attuazione al vigente Piano dei Fabbisogni di Personale approvato con deliberazione di G.M. n.31 del 25/03/2019 di assumere a tempo pieno ed indeterminato n.2 unità con il profilo di Assistente Sociale – categ. D, mediante l'utilizzo di graduatorie di altre Amministrazioni.

Si da atto che è stata esperita, con esito negativo, la procedura di mobilità volontaria, giusta determinazione dirigenziale n. 58 del 16/04/2019.

Si chiede pertanto, agli Enti in indirizzo di voler comunicare la propria disponibilità di graduatorie vigenti e disponibili, approvate a seguito di concorso pubblico, per la copertura del posto in oggetto.

Il mancato riscontro alla presente entro il termine di giorni 20 dalla ricezione della presente sarà considerata quale risposta negativa e quindi indisponibilità della graduatoria richiesta.



Richiesta inviata l'11/07/2019 dal Comune di Anzio (RM)  
a tutti i Comuni della Provincia di Roma.



a cura di Alex Arduini



**CITTA' DI NETTUNO**  
CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE  
Codice Fiscale 02910820584 - Partita I.V.A. N. 01133581007  
Viale G. Matteotti, 37 00048 - NETTUNO (RM)  
www.comune.nettuno.roma.it

**ASSESSORATO**  
POLIZIA URBANA – SICUREZZA – VIABILITA' – PERSONALE -  
DECENTRAMENTO  
Assessore: Dott. Marco Roda – e-mail: marco.roda@comune.nettuno.roma.it

Protocollo n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Al Dr. Alex Arduini  
[alex.arduini@pec.it](mailto:alex.arduini@pec.it)

E p. c. Al Dirigente Area Affari generali e amministrativa  
Servizio personale  
[antonio.arancio@comune.nettuno.roma.it](mailto:antonio.arancio@comune.nettuno.roma.it)

Oggetto: richiesta n° 59697 del 26 agosto '19.

*In riferimento alla Sua richiesta n° 59697 del 26 agosto '19 di cessione ad altri comuni che ne facciano richiesta della graduatoria di merito del concorso pubblico riservato, per titoli ed esami, per la copertura di n° 4 posti a tempo indeterminato di Assistente Sociale Categoria D, posizione economica D1, si fa presente che il 12 agosto 2019 è stata assunta in prova la quarta assistente sociale, in sostituzione della vincitrice D.ssa Alessia Cimino che ha rinunciato, della D.ssa Donatella Manca che ha rinunciato e della D.ssa Moreno Noemi che ha rinunciato.*

*Le difficoltà incontrate nel completamento delle assunzioni delle vincitrici di concorso non ci consentono di considerare la possibilità di concedere l'autorizzazione all'utilizzo della suddetta graduatoria ad altri comuni che ne facciano richiesta prima del superamento del periodo di prova dell'ultima assunta e dell'acquisita certezza di non aver bisogno ulteriormente della stessa, considerato che con la deliberazione del Commissario straordinario n° 38 del 13 marzo '19 è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2019/2021 e per l'anno 2019 e seguenti non sono previste ulteriori assunzioni di assistenti sociali.*

*Pertanto, a conclusione dell'iter di assunzione della quarta assistente sociale, con il superamento del periodo di prova dell'ultima assunta, l'Amministrazione valuterà la possibilità di consentire ad altri enti che ne facciano richiesta l'utilizzo della graduatoria secondo le vigenti normative.*

Cordiali saluti

L'ASSESSORE  
Dr. Marco Roda

C\_F880 - C\_F880 - 1 - 2019-09-03 - 0061172

anno 2019



**Roma Capitale**  
**Piano assunzionale**  
(triennio 2019-2021)

**170 Assistenti Sociali:**

- ▶ **45 a tempo indeterminato**  
(9 dei quali già in servizio)
- ▶ **125 a tempo determinato**  
(20 dei quali già in servizio)

**Accordo disatteso  
da Roma Capitale**

**ROMA CAPITALE**

**Verbale di accordo**

Il giorno 26 giugno 2019, alle ore 18,15, presso la sala riunioni del Dipartimento Politiche Sociali, si sono riunite la Delegazione Trattante di parte pubblica composta da:

- Laura Baldassarre - Assessora alla Persona, Scuola e Comunità solidale;
- Dott. Giovanni Serra – Direttore del Dipartimento Politiche Sociali;
- Dott. Salvatore Buccola – Direttore della Direzione Disciplina e Tutela del Lavoro, del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane;

e la Delegazione di parte sindacale composta dalle Organizzazioni sindacali FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA Regioni Autonomie Locali e la RSU di Roma Capitale, per discutere delle iniziative da concordare in materia di organizzazione dei servizi sociali delle strutture territoriali municipali e del Dipartimento Politiche Sociali.

Per completare le procedure assunzionali volte a potenziare i servizi a supporto dei progetti in argomento si renderà necessario sottoporre all'approvazione della Giunta Capitolina una pianificazione assunzionale integrativa di quella già approvata, che sarà definita come di seguito precisato:

- **33** Assistenti Sociali a tempo indeterminato con l'utilizzo delle graduatorie di altri comuni in convenzione, i quali si aggiungeranno ai **12** già pianificati (9 dei quali già in servizio) già in servizio, secondo la vigenza delle graduatorie degli Enti in convenzione;
- **105** Assistenti Sociali a tempo determinato con Avviso Pubblico di selezione per soli titoli, i quali si aggiungeranno ai **20** già oggi in servizio;
- **4** Funzionari Amministrativi a tempo indeterminato tramite scorrimento delle graduatorie vigenti che si aggiungeranno ai **6** già in servizio;
- **3** Funzionari Economici a tempo indeterminato tramite scorrimento delle graduatorie vigenti;
- **11** Istruttori Amministrativi a tempo indeterminato, tramite scorrimento delle graduatorie vigenti che si aggiungeranno ai **14** già in servizio;
- **2** Istruttori Economici a tempo indeterminato tramite scorrimento delle graduatorie vigenti.

Per gli Assistenti Sociali da assumere a tempo determinato, sarà pubblicato da Roma Capitale un avviso pubblico di selezione per soli titoli, che terrà conto delle esperienze maturate all'interno dell'Ente.



# ORDINE ASSISTENTI SOCIALI

## Consiglio Regionale del Lazio



4) il differimento all'anno 2021 di n. 38 assunzioni a tempo indeterminato nel profilo professionale di Assistente Sociale, previa indizione di procedura selettiva pubblica, già previste per l'anno 2020 con la citata deliberazione G.C. n. 120/2019.

Il medesimo provvedimento prevede, altresì, l'ampliamento della pianificazione assunzionale approvata per il profilo professionale di "Operatore Servizi Ambientali" (categoria B) con deliberazioni della Giunta Capitolina n. 157 del 14 luglio 2017, n. 225 del 16 ottobre 2017 e, da ultimo confermata con deliberazione della Giunta Capitolina n. 120 del 25 giugno 2019 (reclutamento di 100 unità di personale), pianificando per l'annualità 2020 l'assunzione di ulteriori 70 unità di personale nel suddetto profilo professionale, cui si procederà con le modalità previste dall'art. 35, comma 1, lettera b) del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in continuità con le procedure assunzionali già avviate in attuazione dei succitati provvedimenti e attualmente ancora in corso di espletamento.

Si allega il prospetto che espone nel dettaglio la proposta di programmazione assunzionale per il personale non dirigente da attuare nel triennio 2019-2021, riferita alle sole assunzioni a tempo indeterminato disposte a parziale modifica e ad integrazione di quanto stabilito con deliberazione della Giunta Capitolina n. 120 del 25 giugno 2019 (**allegato 1**).

Il Direttore della Direzione  
Dott.ssa Lucia Roncaccia



ROMA

Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane  
Direzione Programmazione e Reperimento Risorse Umane

Alle OO.SS.  
CGIL FP  
CISL FP  
UIL FPL  
CSA Regioni Autonomie Locali  
E, p.c.: AI Coordinatore della RSU  
All' Assessore al Personale, Anagrafe e stato civile, Servizi Demografici ed Elettorale  
All' Assessora alla Persona, Scuola e Comunità Solidale  
AI Segretario Generale  
AI Direttore Generale  
AI Direttore del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane  
AI Direttore del Dipartimento Politiche Sociali  
AI Direttore della Direzione Programmazione, Gestione e Controllo della Spesa del Personale del Dipartimento

Roma, 6-9-2019  
Prot. GB/ 72118

**Oggetto:** Modifiche ed integrazioni alla pianificazione assunzionale per il personale non dirigente – triennio 2019/2021, approvata con deliberazione della Giunta Capitolina n. 252 del 24 dicembre 2018 e n. 120 del 25 giugno 2019.

Si informa che questo Dipartimento sta predisponendo una proposta di deliberazione volta all'approvazione di una specifica pianificazione assunzionale riservata al settore dei servizi sociali, che si inserisce nel quadro delle iniziative collegate all'attuazione della misura nazionale di contrasto alla povertà denominata SIA, poi confluita nella più ampia misura denominata Reddito di Inclusione (Rel) - di cui al D. Lgs. n. 147/2017 - poi assorbita dalle misure relative al "Reddito di Cittadinanza" (D.L. n. 4/2019 e L. n. 26/2019), intraprese dall'Amministrazione Capitolina.

In particolare il suddetto schema di provvedimento prevede:

- 1) l'avvio delle procedure volte al reclutamento previa procedura selettiva per soli titoli di n. 117 unità di personale con il profilo professionale di "Assistente Sociale" (categoria D), con contratto a termine di durata pari ad un anno, cui sopra si è già fatto cenno;
- 2) la proroga fino al 31 dicembre 2020 dei rapporti di lavoro a tempo determinato già instaurati con 19 unità di personale nel medesimo profilo professionale di Assistente Sociale, la cui scadenza era fissata al 31 dicembre 2019;
- 3) il reclutamento con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, previo scorrimento delle relative graduatorie concorsuali espletate da Roma Capitale, di 7 unità di personale nel profilo professionale di "Funzionario Amministrativo" (categoria D), 11 unità di personale nel profilo professionale di "Istruttore Amministrativo" (categoria C) e 2 unità di personale nel profilo professionale di "Istruttore Economico" (categoria C) da destinare, in via esclusiva ad attività di supporto correlate all'attuazione delle sopra indicate misure di contrasto alla povertà;



## Roma Capitale

### Modifiche e integrazioni al Piano assunzionale (triennio 2019-2021)



174 Assistenti Sociali:

- ▶ 117 a tempo determinato (per un anno, tramite concorso)
- ▶ 19 a tempo determinato (proroga fino al 31/12/2020)
- ▶ 38 a tempo indeterminato (nel 2021, tramite concorso)





## **La mobilità volontaria espletata prima dei concorsi non è più obbligatoria**

**(articolo 3, comma 8, della Legge n. 56 del 19 giugno 2019)**

**Dal 7 luglio 2019** (data di entrata in vigore della Legge n. 56/2019), al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni, compresi gli Enti Locali, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001.

Pertanto non sussiste più, anche per i Comuni e le Province, nel triennio, l'obbligo di espletare le mobilità in maniera propedeutica rispetto ai concorsi, ma solo la facoltà.



## **La mobilità obbligatoria**

**Resta obbligatoria la comunicazione preventiva all'avvio delle procedure di assunzione previste dall'articolo 34-bis del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001.**

**Si riducono i tempi di attesa del silenzio assenso da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, che scendono da due mesi ai 45 giorni previsti dall'articolo 3, comma 9, della Legge n. 56 del 19 giugno 2019.**

**La procedura di cui all'articolo 34-bis per la richiesta del personale in disponibilità oggi prevede dunque che, in mancanza di assegnazione del dipendente in mobilità decorsi due mesi (ora 45 giorni) dalla comunicazione, l'ente è abilitato a procedere all'avvio della procedura concorsuale.**



# **Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni**

Articolo 20, comma 1, lettere a, b, c, del Decreto Legislativo n. 75 del 25 maggio 2017  
(cosiddetto decreto “Madia”)

**Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all’articolo 6, comma 2, e con l’indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che posseda tutti i seguenti requisiti:**



- ▶ **risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;**
- ▶ **sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;**
- ▶ **abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.**



# **Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni**

Articolo 20, comma 2, lettere a, b, del Decreto Legislativo n. 75 del 25 maggio 2017  
(cosiddetto decreto “Madia”)

**Nello stesso triennio 2018-2020, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all’articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell’adeguato accesso dall’esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possenga tutti i seguenti requisiti:**



- ▶ **risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;**
- ▶ **abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso.**





## Le possibili azioni da intraprendere

- ▶ **Monitorare le graduatorie**
- ▶ **Provare a “stare sul pezzo”**
- ▶ **Chiedere pareri legali**
- ▶ **Coinvolgere il CNOAS per quanto di sua competenza**
- ▶ **Collaborare con tutte le Organizzazioni Sindacali** (non solo con la CGIL)
- ▶ **Chiedere il “supporto” della Regione Lazio e dell’ANCI Lazio**
- ▶ **Dialogare con tutti i decisori politici degli Ambiti** (non solo con il PD)
- ▶ **Dialogare con i decisori amministrativi degli Ambiti** (segretari generali, dirigenti, alte professionalità, posizioni organizzative, coordinatori degli uffici di piano)





## Altre possibili azioni da intraprendere

- ▶ Sollecitare l'utilizzo e la cessione, anche parziale, delle graduatorie dei concorsi pubblici banditi prima del 1° gennaio 2019 per l'assunzione degli idonei
- ▶ Sollecitare la stabilizzazione degli Assistenti Sociali "precari" assunti direttamente dai Comuni con contratti di lavoro a tempo determinato e/o flessibile, avvalendosi dell'articolo 20 del decreto "Madia"
- ▶ Sollecitare i Comuni a bandire concorsi pubblici per il reclutamento di Assistenti Sociali a tempo pieno e indeterminato, piuttosto che a tempo determinato
- ▶   Sollevare gli Assistenti Sociali "precari" che lavorano presso i Comuni tramite il Terzo Settore
- ▶ Proporre la proroga dell'art. 20 del decreto "Madia"







## Documenti e norme di riferimento

- ▶ **Determinazione del Comune di Alatri (FR) 27 settembre 2019, n. 1611** «Concorso pubblico per titoli ed esami. Profilo professionale: Assistente sociale – Categoria D. Assunzione tramite scorrimento della vigente graduatoria concorsuale del Comune di Alatri ed approvazione dello schema di contratto»
- ▶ **Lettera dell'ANCI del 17 settembre 2019, n. 95 al Ministro per la Pubblica Amministrazione** «Personale dei Comuni e delle Città metropolitane: le proposte dell'ANCI»
- ▶ **Deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Pontinia (LT) 16 settembre 2019, n. 145** «Autorizzazione al Comune di Aprilia all'utilizzo della graduatoria finale di merito di cui alla determinazione GSO n. 25 del 07.02.2018»
- ▶ **Esito della prova orale del 12 settembre 2019** «Comune di Albano Laziale (RM) – Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato di Assistente Sociale, categoria D, posizione economica D1»
- ▶ **Slide della riunione del Comitato per la lotta alla povertà del 12 settembre 2019** «Avviso per le attività da svolgere in continuità con l'Avviso n. 3/2016 relativo alla presentazione di progetti da finanziare a valere sul PON Inclusione – 2020-2022»
- ▶ **Slide della riunione del Comitato per la lotta alla povertà del 12 settembre 2019** «Fondo povertà. Riparto delle risorse 2019»



- ▶ **Nota del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” di Roma Capitale del 6 settembre 2019, n. 72118 «Modifiche ed integrazioni alla pianificazione assunzionale per il personale non dirigente – triennio 2019/2021, approvata con deliberazione della Giunta Capitolina n. 252 del 24 dicembre 2018 e n. 120 del 25 giugno 2019»**
- ▶ **Deliberazione della Corte dei Conti, Sezione Regionale di controllo per le Marche, 6 settembre 2019, n. 41/2019/PAR**
- ▶ **Comunicazione del Comune di Nettuno del 3 settembre 2019, n. 61172 «Richiesta n° 59697 del 26 agosto '19»**
- ▶ **Determinazione Dirigenziale del Comune di Nettuno (RM) 18 luglio 2019, n. 806 «Utilizzo graduatoria a tempo indeterminato per la copertura di un posto a tempo indeterminato e a tempo parziale per 18 ore settimanali di Assistente Sociale, categoria D, posizione economica D1»**
- ▶ **Circolare dell’ANCI Veneto del 15 luglio 2019, n. 36 «Assunzioni personale nei Comuni – Novità normative»**
- ▶ **Lettera del Comune di Anzio (RM) dell’11 luglio 2019, n. 37697 ai Comuni della Provincia di Roma «Indagine esplorativa finalizzata all’individuazione di graduatorie concorsuali vigenti per la copertura di n. 2 posti di Assistente Sociale – categ. D, a tempo pieno ed indeterminato»**
- ▶ **Deliberazione della Corte dei Conti, Sezione Regionale di controllo per la Puglia, 9 luglio 2019, n. 72/2019/PAR**



- ▶ **Determinazione Dirigenziale del Comune di Nettuno (RM) 9 luglio 2019, n. 772** «Utilizzo graduatoria a tempo indeterminato per la copertura di un posto a tempo indeterminato e a tempo parziale per 18 ore settimanali di Assistente Sociale, categoria D, posizione economica D1»
- ▶ **Deliberazione della Corte dei Conti, Sezione del controllo per la Regione Sardegna, 3 luglio 2019, n. 36/2019/PAR**
- ▶ **Verbale di accordo del 26 giugno 2019 tra la Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale di Roma Capitale**
- ▶ **Determinazione del Comune di San Giorgio a Liri (FR) 20 giugno 2019, n. 393** «Assunzione del vincitore del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo parziale, 12 ore settimanali, ed indeterminato, di un posto di Istruttore Direttivo Socio Assistenziale Settore Amministrativo Cat. D Economica D1. Approvazione dello schema di contratto di lavoro individuale»
- ▶ **Legge 19 giugno 2019, n. 56** «Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo»
- ▶ **Slide della giornata di formazione “Il patto per l’inclusione sociale nell’ambito del Reddito di Cittadinanza” del 13 giugno 2019** «Linee Guida per l’impiego della “Quota Servizi del Fondo Povertà”. Avvio attività di programmazione, monitoraggio e rendicontazione»
- ▶ **Linee Guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 27 maggio 2019** «Linee Guida per l’impiego della “Quota Servizi del Fondo Povertà”. Avvio attività di programmazione, monitoraggio e rendicontazione. Integrazione alle Linee Guida del 22 novembre 2018»



- ▶ **Determinazione del Comune di San Giorgio a Liri (FR) 13 maggio 2019, n. 334**  
«Concorso, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo socio-assistenziale – Categoria D – posizione giuridica ed economica "D1", con rapporto di lavoro a tempo parziale (h.12/36) ed indeterminato. Approvazione atti Commissione giudicatrice»
- ▶ **Determinazione Dirigenziale del Comune di Nettuno (RM) 8 maggio 2019, n. 506**  
«Utilizzo graduatoria a tempo indeterminato per la copertura di un posto a tempo indeterminato e a tempo parziale per 18 ore settimanali di Assistente Sociale, categoria D, posizione economica D1»
- ▶ **Determinazione del Direttore della Direzione Regionale per l’Inclusione Sociale 2 maggio 2019, n. G05258** «Attuazione della deliberazione della Giunta regionale dell’11 dicembre 2018 n. 810: "Atto di programmazione regionale 2018-2020 attuativo degli interventi e delle misure finalizzate al contrasto alla povertà, il Reddito di inclusione (Rel). Art. 14 del Decreto Legislativo 15 settembre 2017, n. 147". Approvazione dell’Allegato A): schema di piano attuativo locale per il contrasto alla povertà 2018/2020»
- ▶ **Legge 28 marzo 2019, n. 26** «Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni»
- ▶ **Nota esplicativa dell’ANCI del 25 marzo 2019, n. 25** «Le novità in materia di personale degli Enti Locali nei più recenti provvedimenti normativi (conversione D.L. n. 4/2019; conversione D.L. n. 135/2018, DDL delega miglioramento PA)»
- ▶ **Determinazione Dirigenziale del Comune di Ariccia (RM) 31 gennaio 2019, n. 94**  
«Procedura selettiva tramite utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri Enti Locali per la copertura di n. 1 posto di "Assistente Sociale" – cat. D1 – a tempo pieno e indeterminato – presso l’Area I – Settore Servizi Sociali – mediante utilizzo graduatorie di altri Enti, in corso di validità – ammissione dei candidati»



- ▶ **Decreto Legge 28 gennaio 2019, n. 4 «Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni»**
- ▶ **Deliberazione del Consiglio Regionale 24 gennaio 2019, n. 1 «Piano Sociale Regionale denominato "Prendersi cura, un bene comune"»**
- ▶ **Nota di lettura ANCI – IFEL del 9 gennaio 2019 sulle norme di interesse degli Enti Locali contenute nella Legge di bilancio 2019 (Legge 30 dicembre 2018, n. 145)**
- ▶ **Legge 30 dicembre 2018, n. 145 «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021» (Legge di bilancio 2019)**
- ▶ **Determinazione Dirigenziale del Comune di Nettuno (RM) 28 dicembre 2018, n. 1451 «Assunzione tramite utilizzo della graduatoria di n. 4 Assistenti Sociali»**
- ▶ **Deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Pontinia (LT) 20 dicembre 2018, n. 185 «Autorizzazione al Comune di Roma all'utilizzo della graduatoria finale di merito di cui alla determinazione n. 25 del 07.02.2018»**
- ▶ **Determinazione Dirigenziale del Comune di Nettuno (RM) 14 dicembre 2018, n. 1325 «Approvazione graduatoria finale concorso Assistente Sociale – categoria D»**
- ▶ **Deliberazione della Giunta Regionale 11 dicembre 2018, n. 810 «Atto di programmazione regionale 2018-2020 attuativo degli interventi e delle misure finalizzate al contrasto alla povertà, il Reddito di inclusione (Rel). Art. 14 del Decreto Legislativo 15 settembre 2017, n. 147»**



- ▶ **Linee Guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 22 novembre 2018**  
«Linee Guida per l'impiego della “Quota Servizi del Fondo Povertà” – annualità 2018, destinata al finanziamento dei servizi per l'accesso al REI, per la valutazione multidimensionale finalizzata ad identificare i bisogni del nucleo familiare e per i sostegni da individuare nel progetto personalizzato del REI, di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo n. 147 del 15 settembre 2017»
- ▶ **Deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Pontinia (LT) 2 agosto 2018, n. 121** «Autorizzazione al Comune di Latina all'utilizzo della graduatoria finale di merito di cui alla determinazione G.S.O. n. 25 del 7.2.2018»
- ▶ **Deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Alatri (FR) 8 maggio 2018, n. 84**  
«Approvazione dello schema di Convenzione per l'utilizzo da parte del Comune di Subiaco (RM), ai fini dell'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, di n. 1 Assistente Sociale, tramite scorrimento della graduatoria a tempo indeterminato per Assistenti Sociali vigente presso il Comune di Alatri»
- ▶ **Deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Pontinia (LT) 5 aprile 2018, n. 47**  
«Autorizzazione al Comune di Fonte Nuova (RM) all'utilizzo della graduatoria finale di merito di cui alla determinazione GSO n. 25 del 07.02.2018»
- ▶ **Determinazione del Comune di Pontinia (LT) 7 febbraio 2018, n. 25** «Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di Assistente Sociale a tempo indeterminato e a tempo pieno – presa d'atto dei verbali della commissione esaminatrice – approvazione schema di contratto – assunzione»
- ▶ **Legge 27 dicembre 2017, n. 205** «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020» (Legge di bilancio 2018)



- ▶ **Determinazione del Comune di Alatri (FR) 12 dicembre 2017, n. 1978** «Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto profilo professionale di Assistente sociale – categoria D1 – a tempo parziale 24 ore settimanali e indeterminato: Profilo – AS7. Pubblicato in Gazzetta Ufficiale IV Serie Speciale – Concorsi ed esami n. 84 del 30 ottobre 2015. Annullamento Determinazione n. 1743 del 30.10.2017, riapprovazione graduatoria finale e nomina vincitore»
- ▶ **Determinazione del Comune di Alatri (FR) 22 novembre 2017, n. 1904** «Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto profilo professionale di Assistente sociale – categoria D1 – a tempo parziale 24 ore settimanali e indeterminato: Profilo – AS7. Pubblicato in Gazzetta Ufficiale IV Serie Speciale – Concorsi ed esami n. 84 del 30 ottobre 2015. Riesame graduatoria finale»
- ▶ **Determinazione del Comune di Alatri (FR) 30 ottobre 2017, n. 1743** «Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto profilo professionale di Assistente sociale – categoria D1 – a tempo parziale 24 ore settimanali e indeterminato: Profilo – AS7. Pubblicato in Gazzetta Ufficiale IV Serie Speciale – Concorsi ed esami n. 84 del 30 ottobre 2015. Approvazione graduatoria finale e nomina vincitore»
- ▶ **Deliberazione della Giunta Regionale 17 ottobre 2017, n. 660** «Legge regionale 10 agosto 2016 n.11, "Sistema integrato degli interventi e dei servizi sociali della Regione Lazio". Attuazione articolo 43 comma 1, individuazione degli ambiti territoriali di gestione»
- ▶ **Decreto Legislativo 15 settembre 2017, n. 147** «Disposizioni per l'introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà»



- ▶ **Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75** «Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a) , e 2, lettere b) , c) , d) ed e) e 17, comma 1, lettere a) , c) , e) , f) , g) , h) , l) m) , n) , o) , q) , r) , s) e z) , della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche» (Decreto Madia)
- ▶ **Legge Regionale 10 agosto 2016, n. 11** «Sistema integrato degli interventi e dei servizi sociali della Regione Lazio»
- ▶ **Legge 7 agosto 2015, n. 124** «Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche» (Legge Madia)
- ▶ **Determinazione del Comune di San Giorgio a Liri (FR) 31 dicembre 2014, n. 837** «Bando di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo socio-assistenziale cat. "D" – posizione giuridica ed economica "D1" con rapporto di lavoro a tempo parziale (h.12/36) ed indeterminato»
- ▶ **Legge 11 agosto 2014, n. 114** «Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, recante misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari»
- ▶ **Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90** «Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari»
- ▶ **Legge 30 ottobre 2013, n. 125** «Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, recante disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni»





**ORDINE ASSISTENTI SOCIALI**  
*Consiglio Regionale del Lazio*

- ▶ **Decreto Legge 31 agosto 2013, n. 101** «Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni»
- ▶ **Deliberazione dell'Assemblea Capitolina 11 marzo 2013, n. 11** «Delimitazione territoriale dei Municipi di Roma Capitale»
- ▶ **Legge 7 agosto 2012, n. 135** «Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, recante disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini»
- ▶ **Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95** «Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini»
- ▶ **Legge 24 dicembre 2003, n. 350** «Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2004)»
- ▶ **Legge 16 gennaio 2003, n. 3** «Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione»
- ▶ **Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165** «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche »
- ▶ **Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267** «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali»



**ORDINE ASSISTENTI SOCIALI**  
*Consiglio Regionale del Lazio*

**Grazie**  
**per l'attenzione**

**TO BE  
CONTINUED...→**